

## 病院概要

所在地 新潟県小千谷市本町1丁目13番33号

診療科目 内科・人工透析内科・神経内科・小児科・外科・消化器科・乳腺外科  
整形外科・婦人科・耳鼻咽喉科・皮膚科・泌尿器科・眼科  
麻酔科・ペインクリニック外科・放射線科・リハビリテーション科  
病理診断科・臨床検査科

病床数 287床  
外来人工透析 40床

職員数 475名

指定及び  
附帯施設

- ・救急告示病院
- ・健診センター ・一泊人間ドック
- ・訪問看護ステーションおぢや
- ・居宅介護支援事業部おぢや
- ・附属十日町診療所（十日町市泉29番地） \*人工透析51床
- ・介護老人保健施設 水仙の家 100床
- ・小規模多機能型居宅介護事業所 ひよしの家

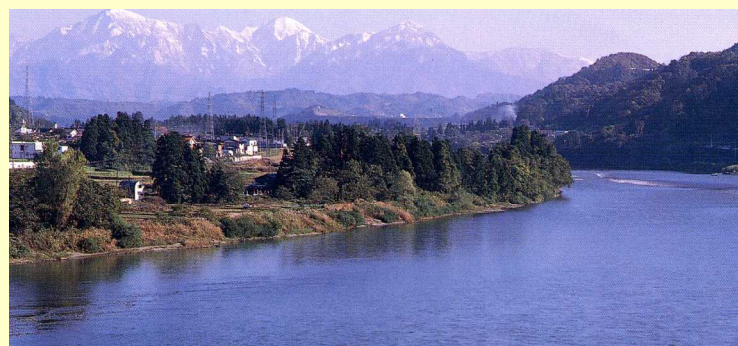
承認状況

一般病棟入院基本料 10対1 入院基本料  
障害者施設等入院基本料 13対1 入院基本料



小千谷総合病院全景

\*人工透析51床



病室からの風景（魚沼三山と信濃川）



看護の良さで選ばれる病院でありたい

# WE NEED YOU

豊かな自然と人のやさしさに満ちた小千谷で、あなたの看護を始めてみませんか

平成22年度  
看護師 募集  
保健師

看護部理念

## “今を” “人を” 大切にする看護の実践



財団の理念

安心できるサービスを提供し、  
地域社会に貢献します

私達の病院は明治24年に「住民を病から守る」という  
使命で誕生し創立118年の歴史を刻んで来ました。

財団法人  
小千谷総合病院

〒947-8601  
新潟県小千谷市本町1-13-33  
TEL 0258-83-3600  
FAX 0258-82-6223  
URL [www.ojya-hospi.or.jp/](http://www.ojya-hospi.or.jp/)  
E-mail [oj-roumu@juno.ocn.ne.jp](mailto:oj-roumu@juno.ocn.ne.jp)

## 募集要綱

”今”輝いているあなたへ  
働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

- ◎募集人員 看護師 } 20名  
保健師 }
- ◎応募資格 2010年3月に看護師または保健師免許取得見込みの方、  
看護師または保健師免許を有する方
- ◎選考方法 面接・提出書類
- ◎提出書類  
1, 履歴書(写真貼付)  
2, 健康診断書  
(病院指定書式もありますが特にこだわりません)  
3, 卒業見込み証明書又は有資格者は免許証の写し  
4, 成績証明書(有資格者は不要)
- ◎送付先 〒947-8601 新潟県小千谷市本町1-13-33  
財団法人 小千谷総合病院 総務課 労務係宛  
☎0258-83-3600 内線302

※応募(書類提出)×切及び採用試験日

※随時募集受付ております。試験日等、ご相談ください。

- ◎現場を見よう 病院見学・相談は随時受け付けております。ご連絡下さい。  
病院見学に来られた方に食事代を支給します。

## 待遇

### 1. 月例給与

	基本賃金	夜勤手当	合計
看護師	196,000	48,800	244,800
保健師	202,000	48,800	250,800

- ▶夜勤手当 準夜 5,550円・深夜 6,650円
- ▶対象者に通勤手当別途支給 2km以上支給(20,900円まで)
- ▶対象者に住宅手当別途支給(20,000円まで)
- ▶職歴のある方は、経験加算を基本賃金の中で致します。

- 2, 賞与 年2回(6月、12月支給)  
3, 昇給 年1回  
4, 有給休暇 初年度4月採用…10日、最高…20日(翌年へ20日まで繰り越し可能)  
5, 支度金 新卒者 …200,000円支給  
中途採用者 …100,000円支給

## 勤務

- 1, 勤務時間…… 実働7.5時間  
三交代《日勤》 8:30~17:00  
《準夜》 16:30~ 1:00  
《深夜》 0:30~ 9:00  
二交代《日勤》 8:30~17:00  
《夜勤》 16:30~ 9:00  
※その他、早番・遅番は勤務表によります。
- 2, 休日……… 日曜・祝祭日・財団の定めた日  
(正月12/31~1/3, お盆8/15, 創立記念日6/12)
- 3, 週休制……… 一ヶ月単位の変則週休2日制  
※勤務は全て勤務表によります。
- 4, 配属職場については可能な限り本人の希望を考慮致します。

## 福利厚生

- ▶各種保険制度加入(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)
- ▶定期健康診断… 年1回実施
- ▶退職金制度あり(勤続2年以上、財団の退職金支給規程に拠る)
- ▶医療費助成制度あり(財団の支給規程に拠る)
- ▶育児休業、介護休業、特別休暇
- ▶リフレッシュ休暇(年3日)、永年勤続休暇(財団の規程に拠る)
- ▶子育て支援制度として未滿児保育手当1万円支給
- ▶夜勤時のタクシー代補助制度有り
- ▶食堂・売店・理容室(外部委託)
- ▶クラブ活動… 書道部・野球部・鳴子クラブ等
- ▶行事… ・(6月)ふれ愛デー[創立記念日行事]  
・(8月)生ビールパーティー  
・(12月)クリスマスパーティー

## 看護部継続教育

### 教育理念

一人ひとりが思い描く看護の実現に向けて…「自律」「責任」

### 教育目的

専門職業人として看護者に必要な知識・技術・態度の維持向上と生涯にわたるキャリア開発を支援する。

「看護職が健康で安全に働き続けられる職場づくり」を目指し「医療安全・教育」に力を入れています。

